



Report ESG

Rendicontazione 2025

Sommario

Chi siamo	1
KPI aziendali [GRI 201, GRI 2-6]	1
Appartenenza ad associazioni [GRI 2-28]	2
Percorso di sostenibilità	1
Obiettivi di sviluppo sostenibile	1
La Governance di Renogroup	4
La struttura della governance [GRI 2-9, 2-10]	4
Gestione dei reclami [GRI 2-25]	4
Gestione dei meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni [GRI 2-26]	4
Gestione delle non conformità [GRI 2-27]	5
Gestione etica del business: Anti - Corruzione [GRI 205] e Comportamento Anti-Competitivo [GRI 206]	5
Sicurezza delle informazioni	6
La sostenibilità ambientale	7
Materiali [GRI 301]	7
Materiali in ingresso [301-1, 301-2]	7
Energia [GRI 302]	8
Risorsa Idrica [GRI 303]	10
Acqua prelevata [GRI 303-3]	13
Acqua scaricata [GRI 303-4]	13
Acqua consumata [GRI 303-5]	14
Biodiversità [GRI 304]	14
Emissioni [GRI 305]	17
SCOPE 1 e SCOPE 2 [305-1, 305-2]	17
Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative [GRI 305-7]	19
Rifiuti [GRI 306]	20
La sostenibilità sociale	22
Le risorse umane [GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 30]	22
Occupazione [GRI 401]	23
Benessere ed engagement dei dipendenti	25
Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali [GRI 402]	25
Salute e sicurezza sul lavoro [GRI 403]	25
Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro [GRI 403-1]	25
Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti [GRI 403-2]	25
Servizi per la salute professionale [GRI 403-3] e Promozione della salute dei lavoratori [GRI 403-6]	26

Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione [GRI 403-4]	26
Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro [GRI 403-5]	26
Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business [GRI 403-7]	26
Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro [GRI 409]	26
Infortuni sul lavoro [GRI 403-9]	27
Malattia professionale [GRI 403-10]	27
Formazione ed istruzione [GRI 404]	28
Non discriminazione [GRI 406]	29
La catena del valore dell'azienda	30
I fornitori di Renogroup	30
Libertà di associazione e contrattazione collettiva [GRI 407]	30
Lavoro minorile e lavoro forzato [GRI 408 – GRI 409]	30
I clienti di Renogroup	30
Non conformità [GRI 417]	30
Salute e sicurezza dei clienti [GRI 416]	31
Privacy dei clienti [GRI 418]	31
Comunità Locali [GRI 413]	31
Approvvigionamento sostenibile	32
Fornitori locali [204-1]	33
Valutazione sociale e ambientale dei fornitori [GRI 414]	33
Nota metodologica	34
Indice GRI	35

Chi siamo

Renogroup S.r.l. opera nel settore del packaging farmaceutico, con specializzazione nella produzione di articoli cartotecnici, foglietti illustrativi, etichette e materiali stampati destinati all'industria farmaceutica e healthcare. Le attività includono stampa offset, nobilitazioni grafiche, attività di confezionamento e spedizione ai clienti in Italia, UE ed Extra UE.

KPI aziendali [GRI 201, GRI 2-6]

Valore economico diretto generato e distribuito

Nel 2025 l'azienda ha avuto un fatturato pari a 16.362.824 €, di cui:

Tabella 1: valore economico Renogroup 2025.

Ricavi:	16.250.997 €
Costi operativi*:	15.202.965 €
Valore economico non distribuito:	1.048.032 €
* I costi operativi comprendono: salari e benefit dei dipendenti, pagamenti a fornitori di capitale, pagamenti ai governi e investimenti nella comunità	

Prodotti/servizi venduti

La *catena del valore* comprende:

- approvvigionamento di carta, cartoncino, inchiostri, vernici, colle e materiali ausiliari;
- produzione interna (astucci e foglietti);
- lavorazioni esterne (stampa, fustellatura, piega-incolla, acquisto etichette outsourcing su richiesta);
- controllo qualità su materie prime, semilavorati e prodotti finiti con rilascio del lotto finito;
- distribuzione verso aziende italiane, europee ed extra UE;

Con le sedi controllate, i *mercati* serviti includono:

- area europea occidentale tramite consociata Renogroup spagna.
- area balcanica tramite la consociata ONER d.o.o.

La catena di fornitura di Renogroup comprende fornitori di materie prime (cartiere, fustelle, produttori di inchiostri e vernici), fornitori di servizi tecnici (fornitori outsourcing, manutenzione, smaltimento rifiuti, consulenze). La maggior parte dei *fornitori* è localizzata in Italia, principalmente in Emilia-Romagna, Toscana, Lombardia e Veneto; una quota minoritaria proviene da Europa (Germania, Finlandia, Paesi Bassi, Serbia, Polonia). La spesa verso fornitori locali (entro 120 km) è pari al 12% per la sede di Bologna e al 15% per la sede di Calenzano.

Le attività dei *clienti* includono produzione farmaceutica, confezionamento primario e secondario, controllo qualità e distribuzione di medicinali e dispositivi medici. I clienti sono localizzati principalmente in Italia (Emilia-Romagna, Lombardia, Veneto, Lazio, Piemonte, Toscana), Europa occidentale (Francia, Spagna, Svizzera), area balcanica (Serbia), e in misura minore in Nord America e Oceania. L'azienda ha 10 clienti nel raggio locale di 120 km, complessivamente per le due sedi. La percentuale di clienti locali (entro 120 km) è

pari a circa 4% per la sede di Bologna e 44% per la sede di Calenzano, riflettendo una maggiore concentrazione di attività farmaceutiche nell'area toscana.

Appartenenza ad associazioni [GRI 2-28]

L'azienda fa parte del GIFASP *"Gruppo Italiano Fabbricanti Astucci e Scatole Pieghevoli"*. Il Gifasp è l'associazione che raggruppa i fabbricanti di astucci e scatole pieghevoli in cartoncino. L'Associazione risulta tradizionalmente impegnata nell'organizzazione di seminari, viaggi di studio all'estero, incontri formativi a tema, visite guidate presso stabilimenti cartotecnici e aziende fornitrici del settore. Il Gifasp pubblica abitualmente una relazione economica annuale realizzata da una società esterna di studi economici e basata sull'analisi dei bilanci delle aziende più significative del settore, oltre a promuovere l'aggiornamento sulle nuove tecnologie e attuare iniziative di valorizzazione del prodotto cartotecnico.

Renogroup utilizza le linee guida GIFASP per tematiche di riciclabilità, conformità PPWR, requisiti FSC.

Percorso di sostenibilità

In un'ottica di miglioramento continuo, negli ultimi anni l'azienda ha iniziato in maniera concreta il proprio percorso di sostenibilità aziendale.

Il primo passo è stato quello di definire i propri principi in tema di sostenibilità attraverso l'adozione di specifiche politiche, comprendenti: **Codice Etico** e **Politica di Sostenibilità**.

Obiettivi di sviluppo sostenibile

Al fine di migliorarsi continuamente, l'azienda ha definito i suoi prossimi target di sostenibilità aziendale, al fine di contribuire al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030 dell'Organizzazione Mondiale delle Nazioni Unite¹.

Tabella 2: elenco degli obbiettivi dell'azienda divisi per tematiche.

Tema	Obiettivo	Azione	Orizzonte temporale	SGDS
Sostenibilità ambientale				
Gestione ambientale	Adesione a certificazione in materia di sostenibilità	Ottenimento certificazione <i>B corporation</i>	Medio/lungo	
	Sensibilizzazione del personale su tematiche ambientali	Aumento del numero di ore/persona rispetto all'anno precedente	Breve	
Energia e cambiamenti climatici	Monitoraggio strutturato e piano di riduzione dei ghg secondo standard riconosciuti	Ottenimento della certificazione <i>ISO UNI EN 14064</i>	Breve	
		Adesione agli <i>SBTi</i> con setting di target per la riduzione di scope 1 2 3	Medio/lungo	
	Monitoraggio delle emissioni 2025	Fare la <i>carbon footprint</i> sul 2025	Breve	
	Eseguire LCA su almeno un prodotto prodotto	Studio LCA sul vassoio Ameco su <i>ISO 14040/44</i>	Breve	
	Aumento della quota di energia rinnovabile sul fabbisogno totale	Acquisto: mantenere l'acquisto di garanzie di origine che coprano il 100% dell'energia acquistata	Continuo	

¹ <https://unric.org/it/agenda-2030-i-17-obiettivi-di-sviluppo-sostenibile/>

Tema	Obiettivo	Azione	Orizzonte temporale	SGDS
		Produzione: installare impianto fotovoltaico sul nuovo stabilimento.	Medio/lungo	
Acqua	Monitoraggio costante dei consumi idrici	Verifica annuale/semestrale del valore riportato in bolletta per monitoraggio di eventuali anomalie	Continuo	
Materie prime, Rifiuti, Economia circolare	Riduzione del packaging dei prodotti in uscita	Sostituzione della plastica con cartone nell'imballaggio secondario, nel 2026 sono iniziati i test sui prodotti	Medio/lungo	
	Riduzione di materiali pericolosi per la produzione	Monitoraggio di solventi contenenti SVHC e analisi dei prodotti sul mercato per trovare eventuali sostituti	Continuo	
	Mantenimento del recupero della carta in uscita	Mantenere il 100% dello scarto di carta venduta per recupero	Continuo	
Sostenibilità sociale				
Salute e sicurezza	Mantenere infortuni a zero	Eseguire tutta la formazione obbligatoria e monitorare numero di infortuni	Breve	 
Condizioni lavorative e Parità opportunità	Miglioramento delle condizioni lavorative	Automazione del processo di imballaggio e pallettizzazione per la riduzione dello sforzo fisico	Breve	
Discriminazioni, Diversità ed Inclusione	Sensibilizzazione del personale in materia di discriminazione	Formazione di tutti i nuovi assunti sulle tematiche di discriminazione e formazione annuale per mantenimento	Continuo	

Tema	Obiettivo	Azione	Orizzonte temporale	SGDS
Sostenibilità della governance				
Etica e anticorruzione	Sensibilizzazione del personale su tematiche di legalità	Formazione dei nuovi assunti su discriminazione e formazione annuale per mantenimento	Continuo	 
Sicurezza delle informazioni	Sensibilizzazione del personale su tematiche di sicurezza delle informazioni	Corsi, gestiti dalla ditta esterna che gestisce la sicurezza informatica, al personale sulla corretta gestione dei dati	Breve	
	Mantenimento del livello massimo di standard di sicurezza	Rapportino mensile sulla cybersecurity	Continuo	
Sostenibilità della catena di fornitura	Analisi e valutazione della situazione dei fornitori dell'azienda	Analisi di rischio sui fornitori	Medio/lungo	
		Adottare un codice di condotta dei fornitori	Breve	
		Audit in loco ai clienti "critici" (es. sui prodotti che acquistano e che vanno in vendita ai clienti direttamente)	Breve	
	Aumento della carta certificata FSC in ingresso	Raggiungimento quota 100% su tutta la carta acquistata	Medio/lungo	

La Governance di Renogroup

La struttura della governance [GRI 2-9, 2-10]

Il Consiglio di amministrazione è rappresentato da n.5 membri, rispettivamente:

- membri esecutivi: 3 (2 Uomini - 1 Donna)
- membri non esecutivi: 2 (2 Donne)

I membri del Cda vengono proposti e approvati dall'assemblea dei soci e vengono proposti e approvati dall'assemblea dei soci.

Gestione dei reclami [GRI 2-25]

Renogroup si impegna a identificare, analizzare e rimediare a qualsiasi impatto negativo che ritenga di aver causato o contribuito a causare, in ambito ambientale, sociale o di governance. L'azienda garantisce la presa in carico tempestiva delle segnalazioni, l'analisi delle cause e l'implementazione di azioni correttive e preventive, assicurando trasparenza verso gli stakeholder coinvolti.

Renogroup ha definito un processo strutturato per la gestione dei reclami ESG, che include canali di segnalazione interni ed esterni, procedure di presa in carico, valutazione dell'impatto, risposta formale e monitoraggio delle azioni correttive. Le segnalazioni possono essere presentate da dipendenti, fornitori, comunità locali o altri stakeholder attraverso canali dedicati (Whistleblowing). Il processo è gestito dalla Funzione Qualità e dalla Direzione, in conformità ai principi di trasparenza, imparzialità e non ritorsione.

Oltre alla gestione dei reclami, Renogroup adotta ulteriori processi di rimedio quali: audit interni ed esterni, valutazioni dei fornitori, analisi delle non conformità, piani CAPA, verifiche ambientali periodiche e attività di formazione. Questi strumenti consentono di identificare tempestivamente eventuali impatti negativi e di attuare misure correttive prima che si trasformino in reclami formali.

Gli stakeholder sono coinvolti nella definizione e revisione delle procedure di reclamo attraverso feedback raccolti durante audit, incontri periodici con i fornitori, survey interne rivolte ai dipendenti e confronti con i clienti su temi ESG.

Renogroup monitora l'efficacia dei meccanismi di reclamo attraverso indicatori quali: numero di segnalazioni ricevute, tempi di risposta, percentuale di reclami risolti, ricorrenza degli impatti negativi e feedback degli stakeholder. I risultati vengono analizzati periodicamente per identificare aree di miglioramento. Esempi recenti includono la revisione delle procedure di comunicazione interna e l'introduzione di momenti di formazione mirata, implementati in risposta ai feedback ricevuti.

Nell'anno di rendicontazione l'azienda ha ricevuto 0 reclami.

Gestione dei meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni [GRI 2-26]

Le persone coinvolte nell'organizzazione sono istituite ad utilizzare il canale Whistleblowing sul sito, canale disponibile anche per soggetti terzi all'organizzazione aziendale che intendono segnalare qualcosa.

Nell'anno di rendicontazione non sono state sollevate preoccupazioni.

Gestione delle non conformità [GRI 2-27]

Nell'anno di rendicontazione l'azienda non ha riportato alcun caso di non conformità a leggi e regolamenti.

Gestione etica del business: Anti - Corruzione [GRI 205] e Comportamento Anti-Competitivo [GRI 206]

L'agire secondo principi etici è alla base di tutte le attività aziendali, secondo quanto disciplinato dal Codice Etico di Renogroup. L'azienda inoltre ha adottato una procedura di Whistleblowing.

I KPI legati alla gestione etica del business, nell'anno 2025, sono stati i seguenti:

Tabella 3: gestione etica del business Renogroup.

Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione [GRI 205-1]	Numero totale e percentuale di <u>membri dell'organo di governance</u> a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	n.5 (100 %)
	Numero totale e percentuale di <u>dipendenti</u> a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	n. 80 (100%) <i>Tutti i dipendenti in forza a dicembre 2023 per l'entrata in vigore da gennaio 2025 sono stati istruiti sulle procedure di denuncia conformi alla normativa Whistleblowing</i>
	Numero totale e percentuale di <u>partner aziendali</u> a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione, divisi per tipologia di partner aziendali e regione geografica. Descrivere se le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione sono state comunicate ad altre persone o organizzazioni	n.80 (100%) <i>La normativa Whistleblowing, così come il Codice Etico, sono pubblicate sul Sito aziendale</i>
	Numero totale e percentuale di <u>membri dell'organo di governance</u> che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione	n.0
	Numero totale e percentuale di <u>dipendenti</u> che hanno seguito corsi di formazione sull'anticorruzione, divisi per categoria di dipendenti e regione geografica.	n.80 (100 %)
Incidenti confermati di corruzione e misure adottate [GRI 205-3]	N. segnalazioni tramite procedura Whistleblowing	n.0
	Numero totale e natura degli incidenti confermati di corruzione	n.0
	Numero totale di incidenti confermati per i quali sono stati licenziati o disciplinati dipendenti per motivi di corruzione	n.0

	Numero totale di incidenti confermati per i quali sono stati rescissi o non sono stati rinnovati contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni correlate a corruzione.	n.0
Azioni legali relative a comportamento anti competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche [GRI 206-1]	Il numero di azioni legali in corso o completate durante il periodo di rendicontazione riguardanti il comportamento anti competitivo e violazioni di leggi antitrust e contro il monopolio in cui l'organizzazione sia stata identificata come partecipante	n.0
	Risultati principali di azioni legali completati, compresa qualsiasi decisione o giudizio.	Non applicabile in quanto non vi sono stati episodi.

Sicurezza delle informazioni

Come disciplinato anche nel codice etico aziendale, per l'azienda è prioritario garantire la sicurezza delle informazioni, sia proprie che quelle dei suoi stakeholders, verso cui si attiene al rispetto della Regolamento Europeo (UE) 2016/679.

Infine, qualora il cliente o il fornitore o Renogroup stessa necessitassero di garantire che le informazioni scambiate rimangano di natura strettamente confidenziale vengono firmati patti di *Non Disclosure Agreement* specifici.

La sostenibilità ambientale

Materiali [GRI 301]

Materiali in ingresso [301-1, 301-2]

I materiali in ingresso rappresentano tutti quei “materiali utilizzati per realizzare e confezionare i prodotti e servizi principali” (GRI 301-1) che possono distinguersi in materiali rinnovabili se “derivanti da risorse abbondanti che si ricostituiscono rapidamente tramite cicli ecologici o processi agricoli così che i servizi forniti da queste e da altre risorse correlate non vengano compromessi e restino disponibili per le generazioni future” o non rinnovabili, riciclati se “sostituiscono i materiali vergini, acquistati o ottenuti da fonti interne o esterne e che non sono sotto-prodotti e scarti di produzione dell'organizzazione” o non riciclati.

Tra i materiali ricadenti nella tipologia di **materiali prime** (GRI 301-1), l'azienda fa significativo uso di:

- Carta;
- Vernici e inchiostri.

Questi materiali sono acquistati presso aziende esterne.

Le menzionate voci rappresentano i materiali principali di cui si serve Renogroup per la realizzazione dei propri prodotti, le altre voci d'acquisto non sono significative. Di seguito il materiale in ingresso diviso per i due stabilimenti produttivi.

Nell'anno 2025, i volumi di materiali entranti presso gli stabilimenti Renogroup sono stati:

Tabella 4: materie in ingresso 2025 - BOLOGNA.

Categoria materiali in ingresso	Tipologia di materiale	Materiali utilizzati in base al peso o al volume [GRI 301-1]		Materiali di ingresso riciclati utilizzati [GRI 301-2]	
		Quantità in ingresso	Materiale Rinnovabile	Quantità materiale riciclato [kg]	Quantità materiale riciclato [%] rispetto al totale
1. Materiali materie prime	Carta	3.026.557,33 Kg *	si	147.291,58	4,88 %
	Vernici	13.812,60 kg	-	-	-
	Inchiostri	3.641,53 kg	-	-	-
2. Materiali di lavorazione associati (materiali accessori)	Colla	408 kg	-	-	-
	Liquido di lavaggio	1.000 l	-	-	-
	Carta da ufficio	440 scatole da 5 risme	-	-	-
	Toner	191 kg	-	-	-
4. Materiali per il confezionamento	Scatole in cartone	35.942 unità	si	-	-
	Pallet	5.721 unità	si	-	-

*Il 32% (968.177 kg) di carta acquistata è certificata FSC.

Tabella 5: materie in ingresso 2025 - FIRENZE.

Categoria materiali in ingresso	Tipologia di materiale	Materiali utilizzati in base al peso o al volume [GRI 301-1]		Materiali di ingresso riciclati utilizzati [GRI 301-2]	
		Quantità in ingresso	Materiale Rinnovabile	Quantità materiale riciclato [kg]	Quantità materiale riciclato [%] rispetto al totale
1. Materiali materie prime	Carta	885.792,06 kg *	si	-	-
	Inchiostri	152,40 kg	-	-	-
2. Materiali di lavorazione associati (materiali accessori)	Colla	9 kg	-	-	-
	Liquido di lavaggio	914 l	-	-	-
	Carta da ufficio	110 scatole da 5 risme	-	-	-
	Toner	14 kg	-	-	-
4. Materiali per il confezionamento	Scatole in cartone	32.398 unità	si	-	-
	Pallet	2.751 unità	si	-	-
	Vassoi e coperchio in cartone	256.474 unità	si	-	-

*Il 98% (968.177 kg) di carta acquistata è certificata FSC.

Energia [GRI 302]

Per il funzionamento e l'operatività degli stabilimenti Renogroup, sono richiesti i seguenti vettori energetici:

- **Energia elettrica.** L'azienda consuma energia elettrica soprattutto per la produzione e per l'illuminazione. Tutta l'energia acquistata dallo stabilimento è *rinnovabile*. Sono presenti, inoltre, due *impianti fotovoltaici* nella sede di Bologna con potenza totale di 281 kWp.
- **Gas naturale.** L'azienda consuma gas naturale principalmente per il riscaldamento.
- **Diesel e benzina.** L'azienda consuma diesel e benzina per il parco auto.

Per valutare l'intensità energetica relativa al consumo dei vettori energetici, le quantità di quest'ultimi vengono rapportate al parametro scelto per valutare l'efficienza energetica aziendale, ossia il numero di pezzi prodotti dagli stabilimenti Reno Group nell'anno 2025 (225.223.517 unità) rispettivamente 114.645.877 unità per Bologna e 110.577.640 per Firenze.

Riassumendo, i consumi energetici di Renogroup, divisi per stabilimento, nel 2025 sono stati:

Tabella 6: consumi energetici 2025 BOLOGNA.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione [GRI 302-1]						Energia consumata all'interno dell'organizzazione [GRI 302-3]
Vettore energetico	Quantità consumata	Unità di misura	Quantità venduta	% Energia Rinnovabile	Fonte dato	Intensità energetica (energia/pezzi prodotti)
Energia elettrica – autoconsumata da impianto fotovoltaico	235.366	kWh	67.200	100 %	Consuntivo dal fornitore	0,00205
Energia elettrica – acquistata da rete	604.911	kWh	-	100 %	Bollette	0,00528
Gas naturale	39.134	Smc	-	-	Bollette	0,00034

Tabella 7: consumi energetici 2025 FIRENZE.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione [GRI 302-1]						Energia consumata all'interno dell'organizzazione [GRI 302-3]
Vettore energetico	Quantità consumata	Unità di misura	Quantità venduta	% Energia Rinnovabile	Fonte dato	Intensità energetica (energia/ pezzi prodotti)
Energia elettrica – acquistata da rete	144.994	kWh	-	100 %	Bollette	0,00528
Gas naturale	11.069	Smc	-	-	Bollette	0,00034

Ai vettori energetici precedentemente elencati si aggiungono quelli relativi ai combustibili per alimentare il parco mezzi aziendale composto da autocarri e da auto. Il consumo complessivo nel 2025 è stato:

Tabella 8: carburante flotta aziendale.

		Energia consumata all'interno dell'organizzazione [GRI 302-1]		Energia consumata all'interno dell'organizzazione [GRI 302-3]
Vettore energetico	Descrizione	Quantità carburante [l]	Fonte dato	Intensità energetica (energia/ pezzi prodotti)
Diesel	Parco auto	10.266	Rendicontazione GHG	0,00019
Benzina	Parco auto	21.839	Rendicontazione GHG	0,00009

Sono presenti impianti con gas refrigeranti *R-410a* e *R-134a* in entrambi gli stabilimenti, ma le perdite registrate per il 2025 sono state 0 (fonte *Rapportino F-GAS*).

Risorsa Idrica [GRI 303]

Per caratterizzare il livello di rischio idrico dell'area geografica ove è ubicato lo stabilimento di Renogroup sono stati analizzati alcuni parametri modellati dal World Resources Institute ([Water Risk Atlas](#)) all'interno del programma *Aqueduct Water Risk Atlas*. Nello specifico sono stati considerati i seguenti indici ed indicatori:

- **Indice di rischio idrico totale** ("Overall Water Risk").
Questo indice è riassuntivo di altri n.3 indici quali l'indice di rischio idrico fisico quantitativo, l'indice di rischio idrico fisico qualitativo e l'indice di rischio regolatorio e reputazionale.
- **Indice di rischio fisico quantitativo** ("Physical Risks Quantity").
Questo indice rappresenta il rischio associato ad avere troppa o poca acqua. In particolare, tra i parametri utilizzati per modellare tale indice è stata posta attenzione al parametro **stress idrico** ("Water Stress"), indicatore che misura il rapporto tra la domanda totale di acqua, per usi differenti, rispetto alla disponibilità di risorsa idrica rinnovabile proveniente da acqua superficiale e/o da falda.
- **Indice di rischio fisico qualitativo** ("Physical Risks Quality").
Questo indice rappresenta il rischio associato ad avere acqua non utilizzabile ai fini dello scopo per cui è convenzionalmente impiegata.
- **Indice di rischio regolatorio e reputazionale** ("Regulatory and Reputational Risk").
Questo indice rappresenta il rischio associato all'incertezza del regime regolatorio così come al rischio di conflitti che potrebbero emergere con la comunità locale relativamente all'acqua.

Nello scenario di baseline si evidenzia che:

- L'indice di **rischio idrico totale** ha un valore **medio-basso** per Bologna (Figura 2) e **medio-alto** per Firenze (Figura 2).
- L'indice di **rischio fisico quantitativo** ha un valore **molto alto** per Bologna (Tabella 9) e **molto alto** per Firenze (Tabella 9).

- L'indice di **stress idrico** ha un valore **molto alto** per Bologna (Tabella 9) e **molto alto** per Firenze (Tabella 9).
- L'indice di **rischio fisico qualitativo** ha un valore **medio-basso** per Bologna (Tabella 9) e **medio-basso** per Firenze (Tabella 9).
- L'indice di **rischio regolatorio e reputazionale** ha un valore **basso** per Bologna (Tabella 9) e **basso** per Firenze (Tabella 9).

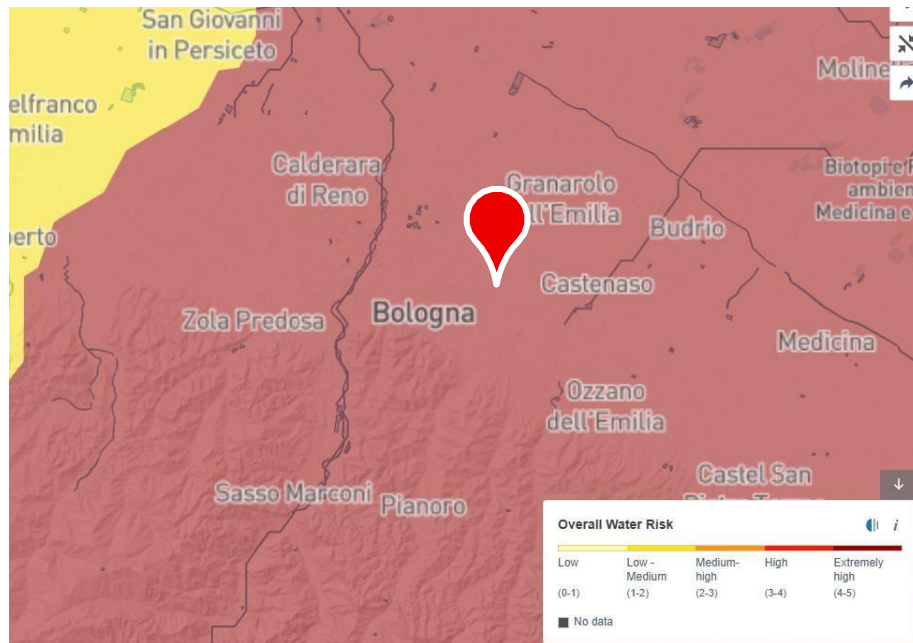


Figura 1: BOLOGNA Indice: Rischio idrico totale. Fonte: "Aqueduct water risk atlas (versione 4.0)" del World Resources Institute.

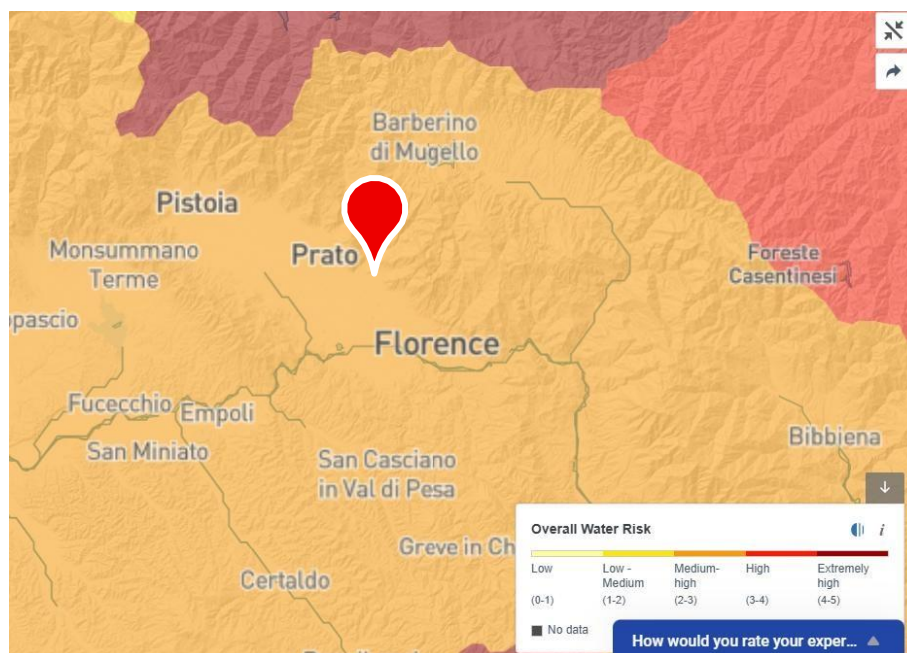
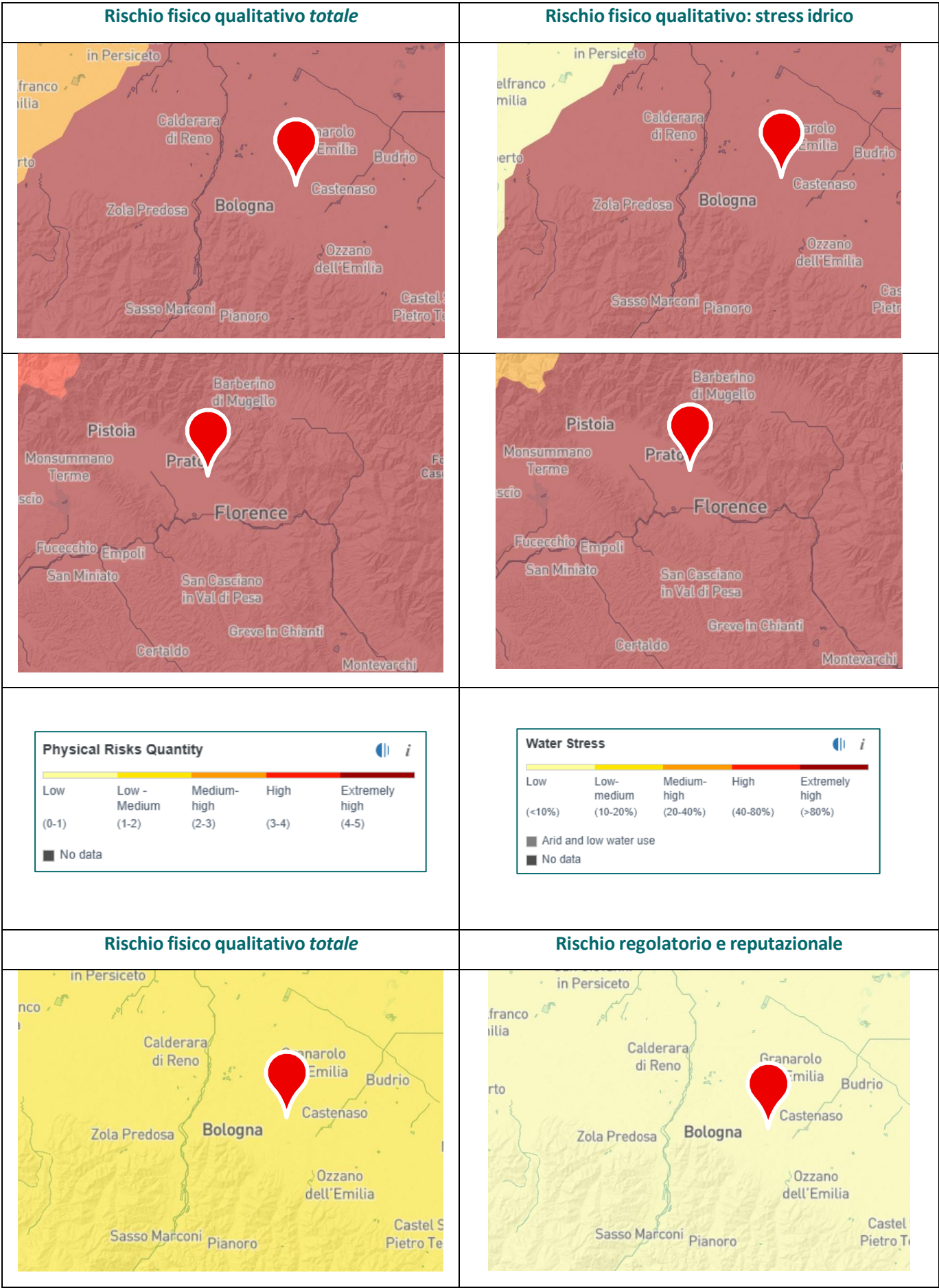


Figura 2: FIRENZE Indice: Rischio idrico totale. Fonte: "Aqueduct water risk atlas (versione 4.0)" del World Resources Institute.



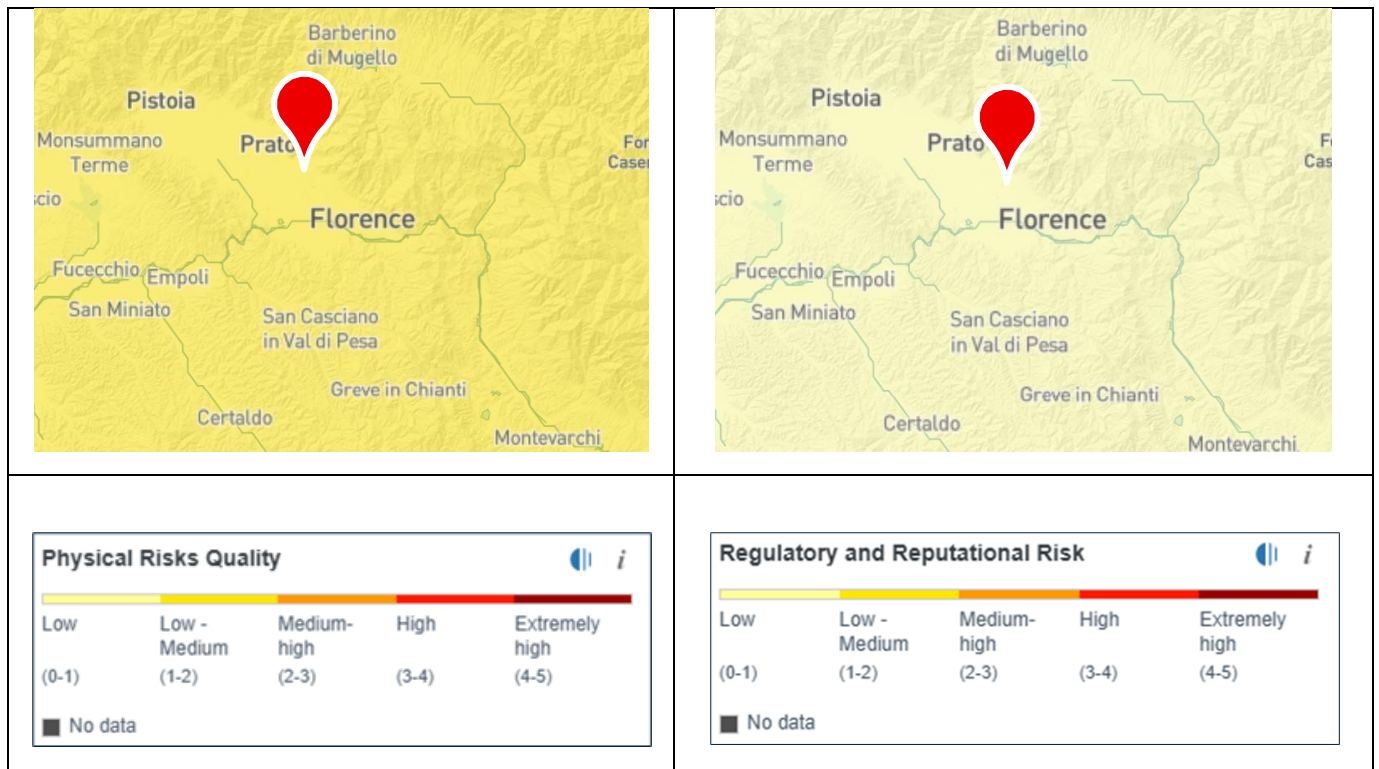


Tabella 9. Indici di rischio idrici

Acqua prelevata [GRI 303-3]

In tutte le sedi aziendali l'acqua viene attinta dall'acquedotto pubblico:

Tabella 10: Prelievo idrico 2025

Fonte prelievo idrico	Quantità acqua prelevata		Tipologia di dato	Acqua potabile	% stress idrico dell'area (*)
	MC	MI			
Acquedotto pubblico	1464	1,46	Misurato (Da Bolletta)	SI	>80 % (molto alto)
(*) Indicatore: Rischio fisico qualitativo - stress idrico (fonte: Aqueduct water risk atlas)					

Acqua scaricata [GRI 303-4]

Tabella 11: Scarico idrico 2025

Fonte di scarico	Quantità acqua prelevata		Tipologia di dato	Acqua potabile	% stress idrico dell'area (*)
	MC	MI			
Pubblica fognatura	1464	1,46	Misurato (Da Bolletta)	NO	>80 % (molto alto)
(*) Indicatore: Rischio fisico qualitativo - stress idrico (fonte: Aqueduct water risk atlas)					

Acqua consumata [GRI 303-5]

Tabella 12: Acqua consumata.

	Acqua consumata [MI]	% Acqua scaricata in area di stress idrico
Acqua consumata a livello aziendale	0	>80 % (molto alto)
(*) Indicatore: Rischio fisico qualitativo - stress idrico (fonte: Aqueduct water risk atlas)		

Biodiversità [GRI 304]

Lo stabilimento aziendale e le altre unità locali dell’azienda non si trovano all’interno o in prossimità di aree protette e/o aree di elevato valore in termini di biodiversità (GRI 304-1).

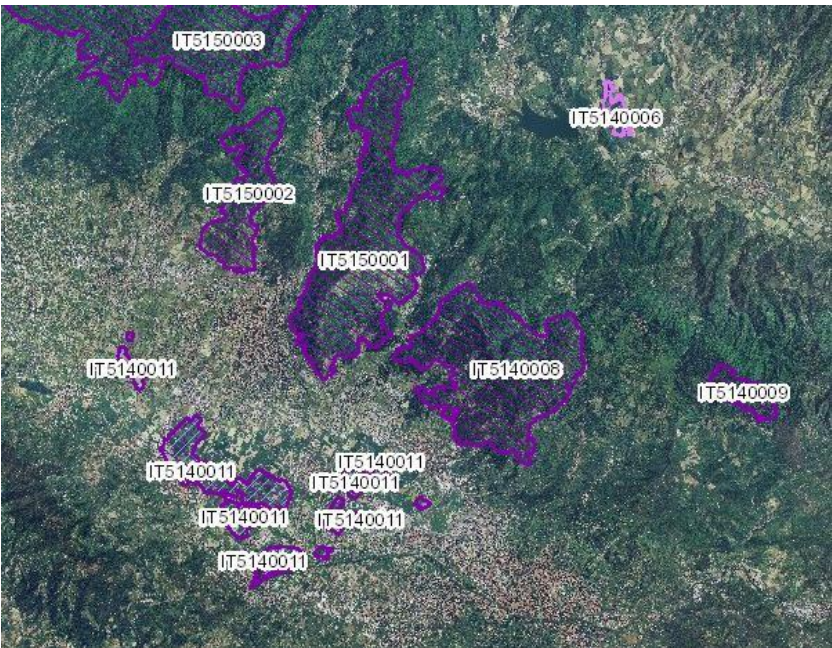
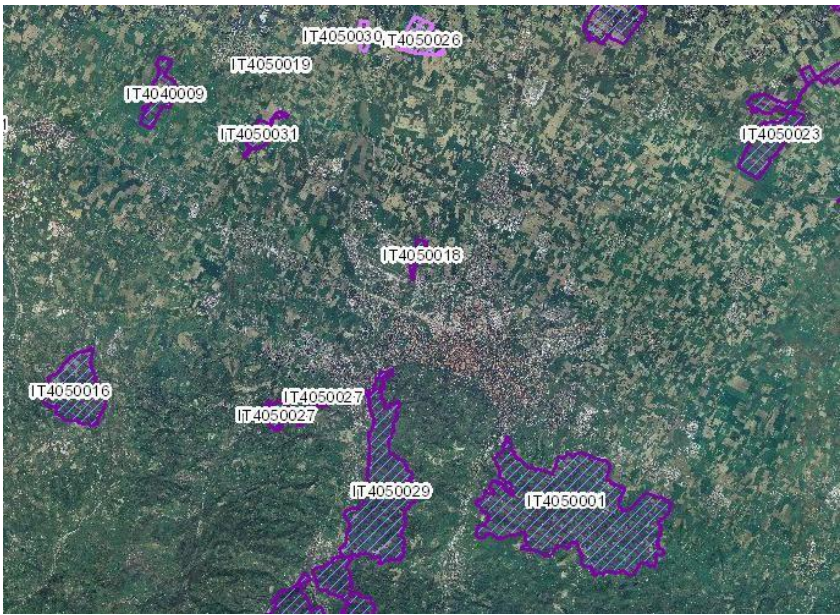




Figura 3. Ubicazione dello stabilimento rispetto ad Aree ad elevato valore ecologico (Fonte: Geoportale Nazionale)

Tabella 13. BOLOGNA Identificazione dei siti ad alto valore ecologico più vicini allo stabilimento.

SIC/ZSC/ZPS	Codice	Denominazione	Area [ha]	Distanza [km]
ZSC, ZPS	IT4050018	Golena San Vitale e Golena del Lippo	69,29	6
ZSC, ZPS	IT4050001	Gessi Bolognesi, Calanchi dell'Abbadessa	4296,52	5
ZSC, ZPS	IT4050029	Boschi di San Luca e Destra Reno Continentale	1952,60	6

Tabella 14. FIRENZE Identificazione dei siti ad alto valore ecologico più vicini allo stabilimento.

SIC/ZSC/ZPS	Codice	Denominazione	Area [ha]	Distanza [km]
ZSC	IT5140008	Monte Morello	4173,89	1
ZSC	IT5150001	La Calvana	4543,57	1
ZSC	IT5140011	Stagni della Piana fiorentina e Pratese	1901,96	3

Si è poi analizzato il grado di rischio associato alla biodiversità relativo all'area geografica ove è ubicato il sito. Per tale valutazione si è fatto riferimento al *Biodiversity Risk Filter* sviluppato all'interno del WWF Risk Filter Suite² del Worldwide Wildlife Fund (WWF).

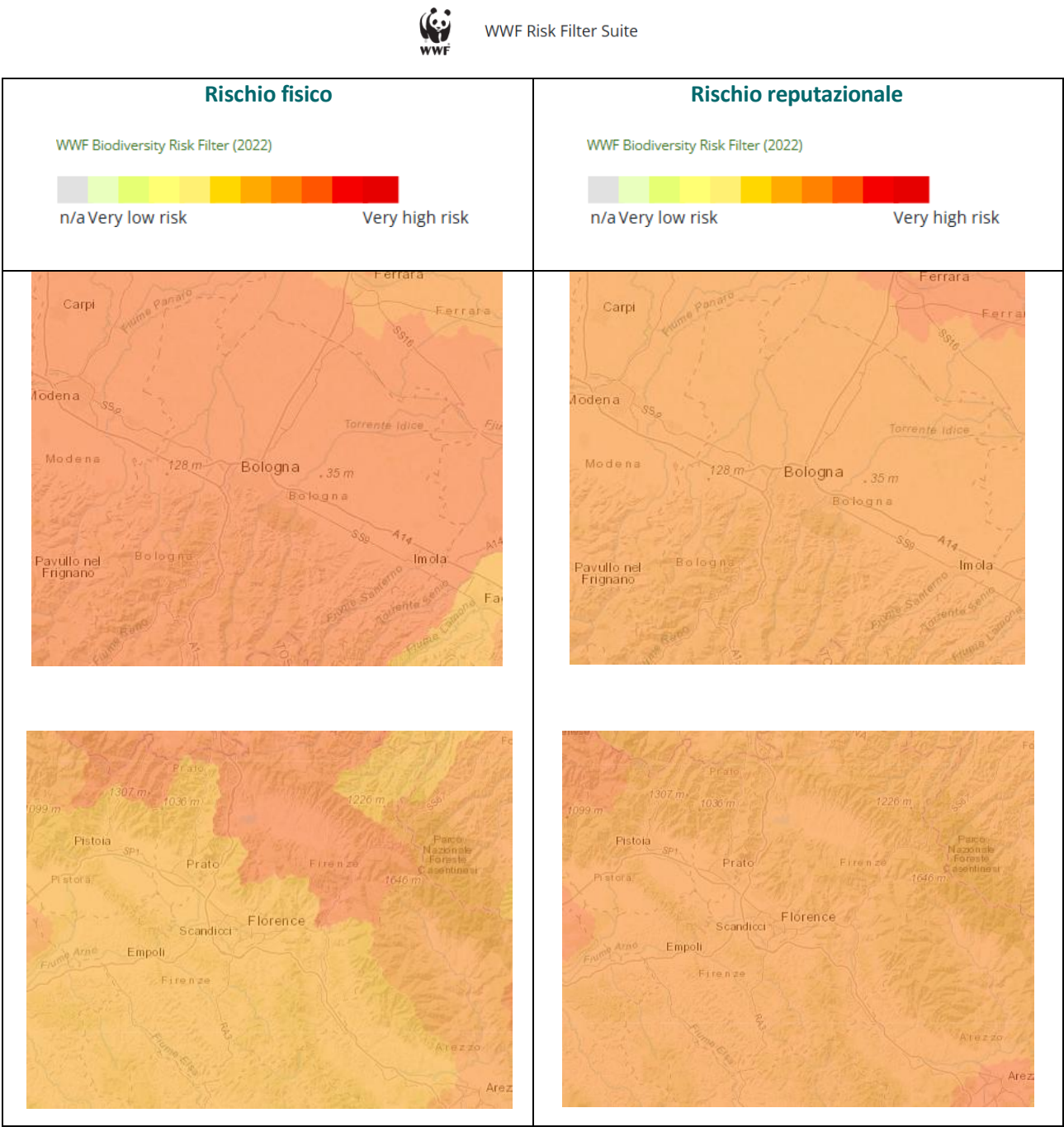
Nello specifico, si sono analizzati n.2 indicatori ossia:

- L'indicatore di **rischio fisico di biodiversità**.
Tale parametro considera n.5 categorie di rischio ossia il rischio legato ai servizi ecosistemici di fornitura, di supporto, di regolazione, culturali nonché il rischio associato alle pressioni esercitate sulla biodiversità del territorio. *Complessivamente l'indicatore esprime lo stato in cui versano gli ecosistemi da cui le aziende del luogo dipendono.*
- L'indicatore di **rischio reputazionale di biodiversità**.
Tale parametro considera n.3 categorie di rischio ossia il rischio associato a fattori ambientali, socioeconomici e fattori di reputazione addizionali. *Complessivamente l'indicatore esprime il livello di impatto (reale o percepito) sugli ecosistemi dovuto alle aziende del territorio per come viene considerato dalla comunità locale.*

² <https://riskfilter.org/biodiversity/explore/map>

Entrambi i due indici mostrano un rischio medio-altro per l’area geografica ove è ubicata l’azienda (Tabella 15).

Tabella 15. Rischio di biodiversità



Emissioni [GRI 305]

SCOPE 1 e SCOPE 2 [305-1, 305-2]

Le emissioni di gas a effetto serra (GHG) relative allo Scope 1 (emissioni dirette) e Scope 2 (emissioni indirette) sono state calcolate così come definite dal [GHG Protocol Corporate Standard](#)³.

I risultati riportati fanno riferimento alla categoria di impatto Global Warming (GWP 100a) che, come unità di misura, considera i kg di CO₂ equivalente emessi dalla voce di consumo indicata. Per quanto riguarda i fattori di emissione delle varie voci di consumo ci si è basati su banche dati quali: ISPRA e AIB.

L’analisi eseguita nel 2025 non ha rilevato alcuna perdita di F-GAS.

Tabella 16: emissioni 2025 TOTALI.

Scope	Fonte di emissione	Dato attività		Fattore di emissione			CO ₂ e [ton]
		Quantità	U.m.	Fattore di emissione	U.m.	Fonte	
Scope 1	Gas naturale	50.203	Smc	2,07	kgCO _{2e} /Smc	Defra 2025	103,92
	Combustibile Diesel (parco auto)	10.266	l	2,57	kgCO _{2e} /l	Defra 2025	26,38
	Combustibile Benzina (parco auto)	21.839	l	2,069	kgCO _{2e} /l	Defra 2025	45,18
Scope 2	Energia elettrica da rete (approccio location based)	749.905	kWh	0,217	kgCO _{2e} /kWh	ISPRA - Inventario nazionale (dato del 2022)	162,72
	Energia elettrica da rete (approccio market based)	749.905	kWh	0,441	kgCO _{2e} /kWh	AIB Residual mix - Report 2024	330,70
	Energia elettrica da fonti rinnovabili	235.366	kWh	0	kgCO _{2e} /kWh	-	0

³ <https://ghgprotocol.org/>

Tabella 17: Emissioni 2025 - BOLOGNA.

Scope	Fonte di emissione	Dato attività		Fattore di emissione			CO ₂ e [ton]
		Quantità	U.m.	Fattore di emissione	U.m.	Fonte	
Scope 1	Gas naturale	39.134,00	Smc	2,07	kgCO ₂ e /Smc	Defra 2025	81,00
Scope 2	Energia elettrica da rete (approccio location based)	604.911,00	kWh	0,217	kgCO ₂ e /kWh	ISPRA - Inventario nazionale (dato del 2022)	131,26
	Energia elettrica da rete (approccio market based)	604.911,00	kWh	0,441	kgCO ₂ e /kWh	AIB Residual mix - Report 2024	266,76
	Energia elettrica da fonti rinnovabili	235.366,00	kWh	0	kgCO ₂ e /kWh	-	0

Tabella 18: Emissioni 2025 - FIRENZE

Scope	Fonte di emissione	Dato attività		Fattore di emissione			CO ₂ e [ton]
		Quantità	U.m.	Fattore di emissione	U.m.	Fonte	
Scope 1	Gas naturale	11.069,00	Smc	2,07	kgCO ₂ e /Smc	Defra 2025	22,91
Scope 2	Energia elettrica da rete (approccio location based)	144.994,00	kWh	0,217	kgCO ₂ e /kWh	ISPRA - Inventario nazionale (dato del 2022)	31,46
	Energia elettrica da rete (approccio market based)	144.994,00	kWh	0,441	kgCO ₂ e /kWh	AIB Residual mix - Report 2024	63,94

Riassumendo, nell'anno 2025 i valori di emissioni GHG di organizzazione sono stati:

Scope 1 (GRI 305-1): 175,49 ton CO ₂ e	Scope 2 (GRI 305-2): approccio location-based: 162,72 ton CO ₂ e approccio market-based: 330,70 ton CO ₂ e
---	---

Per valutare **l'intensità delle emissioni** di GHG, ci si è ricondotti ad uno dei parametri più significativi dell'azienda, ovvero il numero di pezzi prodotti da Renogroup nell'anno 2025. I risultati relativi all'intensità delle emissioni GHG sono stati i seguenti:

Tabella 19: intensità emissioni totali 2025.

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) [GRI 305 – 4]			
Parametro di riferimento			Intensità energetica
	Descrizione	Quantità	[ton CO ₂ e/pezzi]
Scope 1	Numero di pezzi prodotti nel 2025	225.223.517 pezzi	0,000000779 [ton CO ₂ e/pezzi]
Scope 2	Numero di pezzi prodotti nel 2025	225.223.517 pezzi	<u>Approccio location-based:</u> 0,000000722 [ton CO ₂ e/pezzi] <u>Approccio market-based:</u> 0,000001468 [ton CO ₂ e/pezzi]

Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative [GRI 305-7]

L'azienda compie regolare analisi sulle emissioni dei camini della *sede di Bologna*, come richiesto da autorizzazione ambientale. Nell'anno di rendicontazione, le analisi hanno rilevato i seguenti valori, valori tutti all'interno dei limiti autorizzativi.

Tabella 20: concentrazioni delle emissioni dei camini da autorizzazione.

		Camino stampa [E2]	Camino stampa UV [E6]	Camino taglio carta [E7]
Polveri	Concentrazione misurata [mg/Nmc]	1,6	-	0,6
	Concentrazione - valore limite [mg/Nmc]	10	-	10
	Flusso di massa misurato [g/h]	3,9	-	3,3

	Flusso di massa - valore limite [kg/h]	0,101	-	0,255
Tot. C.O.V.	Concentrazione misurata [mg/Nmc]	5,7	4,9	-
	Concentrazione limite [mg/Nmc]	50	50	-
	Flusso di massa misurato [g/h]	14,3	6,3	-
	Flusso di massa - valore limite [g/h]	0,505	0,255	-

Per computare i quantitativi annuali di inquinanti emessi è stato stimato un valore massimo di ore, considerando che:

- attività di stampa: svolta per circa 3.450 h all'anno (mediamente l'attività impiega circa 15 ore al giorno per 230 giorni lavorativi).
- attività di taglio carta: svolta per circa 1.840 h all'anno (mediamente l'attività impiega circa 8 ore al giorno per 230 giorni lavorativi).
- attività di stampa UV: svolta per circa 3.450 h all'anno (mediamente l'attività impiega circa 15 ore al giorno per 230 giorni lavorativi).

Tabella 21: totali emissioni annuali 2025.

Inquinante	Attività di emissione	Flusso di massa misurato [g/h] <i>media</i>	Ore lavorate [h] - anno 2025	Quantità inquinante [ton] – anno 2025
Polveri	Stampa	3,9	3.450	0,013
	Taglio carta	3,3	1.840	0,006
Tot. C.O.V.	Stampa	14,3	3.450	0,049
	Stampa UV	6,3	3.450	0,021
Totale				0,089

Rifiuti [GRI 306]

L'azienda è tenuta al rispetto della normativa dei rifiuti, avendo l'obbligo di compilare annualmente il Modello Unico di Dichiarazione Ambientale (MUD), comunicazione che l'impresa effettua nella quale indica la quantità e la tipologia di rifiuti che ha prodotto e/o gestito. Per il trasporto rifiuti l'azienda si affida ad azienda di trasporto e di smaltimento specializzata. Si riportano in seguito i rifiuti generati nell'anno 2025.

Tabella 22: rifiuti 2025 - BOLOGNA.

Tipologia di rifiuto	Descrizione	Rifiuto pericoloso [SI; NO]	[Ton] Rifiuti generati presso il sito [GRI 306 - 3]
080120	sospensioni acquose contenenti pitture e vernici, diverse da quelle di cui alla voce 08 01 19	NO	7,65
080308	rifiuti liquidi acquosi contenenti inchiostro contenenti sostanze pericolose	NO	2,14
080312	scarti di inchiostro	SI	1,35
080317	toner per stampa esauriti, contenenti sostanze pericolose	SI	0,19
150202	assorbenti, materiali assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	SI	3,08
090102	soluzioni di sviluppo	SI	2,22
150202-1	assorbenti, materiali (filtri e carboni attivi)	SI	0,04
200307	rifiuti ingombranti	SI	0,08

Tabella 23: rifiuti 2025 - FIRENZE.

Tipologia di rifiuto	Descrizione	Rifiuto pericoloso [SI; NO]	[Ton] Rifiuti generati presso il sito [GRI 306 - 3]
080317	toner per stampa esauriti, contenenti sostanze pericolose	SI	0,01
090102	soluzioni di sviluppo	SI	1,00
150110	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	SI	0,50
150202	assorbenti, materiali filtranti	SI	0,50

La sostenibilità sociale

Le risorse umane [GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 30]

L’azienda Renogroup, nell’anno di rendicontazione 2025, ha contato la presenza di 85 dipendenti, di cui 59 maschi e 26 femmine, per la maggior parte assunti a tempo indeterminato e con un contratto a tempo pieno. Inoltre, il 98 % dei dipendenti è di nazionalità non italiana.

Tutti i dipendenti sono inquadrati in contratti collettivi, in particolare sono inquadrati con il CCNL delle imprese artigiane e piccole e medie imprese grafiche, fotografiche, videografiche, cartotecniche, grafico pubblicitarie e affini, informatiche e dei servizi innovativi.

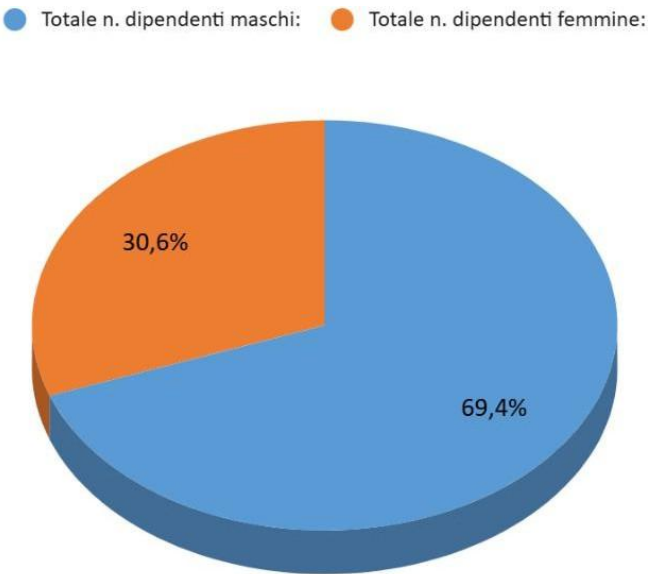


Figura 4: divisione dipendenti maschi e femmine.

Tabella 24. Suddivisione dipendenti per tipologia di contratto: a tempo interminato o indeterminato.

Nazionalità:	n. lavoratori a tempo indeterminato		n. lavoratori a tempo determinato	
	M	F	M	F
Italia	55	22	3	4
Pakistan	1	-	-	-
totale	56	22	3	4

Tabella 25 : Suddivisione dipendenti per tipologia di contratto: a tempo pieno o a tempo parziale.

Nazionalità:	n. lavoratori full-time		n. lavoratori part-time	
	M	F	M	F
Italia	56	25	2	1
Pakistan	1	-	-	-
<i>totale</i>	57	25	2	1

Nel 2025 l'azienda ha inoltre assunto uno stagista. Per quanto riguarda il C.d.A, questo è composto da n.4 membri di cui n.2 maschi e n.2 femmine.

Infine, per quanto riguarda la diversità generazionale, in Renogroup si ha la seguente situazione:

Tabella 26: diversità generazionale 2025.

		età < 30 anni	30 anni < età < 50 anni	età > 50 anni
Membri del C.d.A.	M	-	1	1
	F	-	-	2
Dirigenti	M	-	-	1
	F	-	-	-
Dipendenti	M	3	20	36
	F	2	15	9
Apprendisti	M	1	-	-
	F	1	-	-

Occupazione [GRI 401]

Parametro importante per definire la salute di un'azienda è considerare il tasso di nuovi dipendenti assunti e quelli che invece lasciano l'azienda stessa, ossia il così detto *turnover aziendale*.

Nell'anno 2025 l'azienda ha assunto n.15 nuovi dipendenti (di cui n.6 maschi e n.9 femmine), mentre n.9 lavoratori si sono avvicendati.

Tabella 27: assunzione nuovi dipendenti e avvicendamento 2025.

Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti [GRI 401-1]								
	Regione di provenienza	Maschi			Femmine			Totale
		<30 a.	30< a. <50	>50 a.	<30 a.	30< a. <50	>50 a.	
n. dipendenti nuovi assunti	<i>Italia</i>	1	1	5	1	2	3	13
	<i>Ucraina</i>	1	-	-	-	-	-	1

nel periodo di rendicontazione	<i>Costa d'Avorio</i>	-	-	1	-	-	-	1
n. dipendenti	<i>Italia</i>	-	-	6	-	2	1	9
avvicendatisi	<i>Ucraina</i>	-	-	-	-	-	-	-
nel periodo di rendicontazione	<i>Costa d'Avorio</i>	-	-	-	-	-	-	-

I benefici aziendali erogati dall'azienda ai propri dipendenti, indipendentemente dalla tipologia di contratto (es. part-time o tempo pieno; GRI 401-2), sono costituiti da:

- **Assistenza sanitaria**

L'azienda ha aderito al fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa a cui tutti dipendenti che è previsto dal CCNL.

- **Premi e benefit di aziendali**

Per quanto riguarda il sistema welfare aziendale, Renogroup ha adottato diverse azioni.

Welfare da contratto nazionale: sistema di welfare secondo disposizioni nazionali, consistente in una serie di scelte che possono attivare i dipendenti, tra cui voucher aziendali, buoni spesa, buoni carburante o fondo sanitario.

- **Congedo parentale**

Relativamente al congedo parentale, di cui godono di diritto tutti i dipendenti Dav Coil, nell'anno di rendicontazione, sono stati registrati i seguenti numeri:

Tabella 28: congedo parentale 2025.

Congedo parentale [GRI 401-3]		
	Maschi	Femmine
• n. totale dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	1	-
• n. totale dei dipendenti che sono ritornati al lavoro nel periodo di rendicontazione al termine del congedo parentale	1	-
• n. totale dei dipendenti che sono ritornati al lavoro al termine del congedo parentale e che erano ancora alle dipendenze dell'organizzazione 12 mesi dopo essere rientrati al lavoro	1	-
• n. totale di dipendenti che sarebbero dovuti ritornare al lavoro dopo un congedo parentale	1	-
• tassi di rientro al lavoro dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	100%	-
• tassi di fidelizzazione dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	100%	-

Inoltre, nell'anno 2025, due dipendenti hanno richiesto e ricevuto un congedo straordinario (*Congedo straordinario Legge 104*).

Benessere ed engagement dei dipendenti

L'azienda cerca di garantire un ambiente lavorativo sano, prestando attenzione alle necessità e sensibilità dei propri dipendenti.

Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali [GRI 402]

Tutti i dipendenti sono assunti direttamente dall'azienda, non ci sono rapporti di lavoro gestiti da aziende terze [GRI 2-8]. Al momento nessun dipendente fa parte di un sindacato.

Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative [402-1]

Il numero minimo di settimane di preavviso in genere comunicate ai dipendenti e ai loro rappresentanti prima dell'attuazione di modifiche operative rilevanti che potrebbero influire su di loro in modo sostanziale è 8 settimane, le quali sono specificate sia negli accordi collettivi che nel contratto individuale.

Salute e sicurezza sul lavoro [GRI 403]

Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro [GRI 403-1]

L'azienda disciplina il tema della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro secondo le linee guida proposte dalla normativa nazionale.

Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti [GRI 403-2]

L'azienda svolge le seguenti attività:

- Identificazione del rischio e delle misure di prevenzione, protezione e DPI;
- Valutazione del rischio;
- Valutazione di mitigazione dei rischi.

I lavoratori, nel caso di bisogno di segnalare pericoli o situazioni di pericolo sul lavoro, possono disporre della presenza di preposti all'interno dell'area produttiva (un preposto per ogni area sia produttiva che uffici), sempre a copertura dell'orario lavorativo.

Per quanto riguarda le politiche e i processi che i lavoratori devono attuare per sottrarsi a situazioni sul luogo di lavoro che a loro giudizio potrebbero causare infortuni o malattie professionali, si fa riferimento al DVR che viene rivisto annualmente con il gruppo Sicurezza e contiene le misure di prevenzione, comportamenti richiesti, procedure di emergenza.

Eventuale descrizione di processi utilizzati in merito a incidenti professionali, questi ultimi vengono effettuati da società di consulenza *Remark* a cui fa capo anche *l'RSPP*.

Servizi per la salute professionale [GRI 403-3] e Promozione della salute dei lavoratori [GRI 403-6]

Come specificato al paragrafo Occupazione [GRI 401] (a cui si rimanda per approfondimenti) l'azienda ha aderito al Fondo di Assistenza sanitaria previsto nel CCNL. All'interno dell'azienda sono presenti le seguenti figure professionali:

- **Medico Competente:** Viene svolta sorveglianza sanitaria almeno annuale ed ha accesso alle visite mediche periodiche, giudizi di idoneità, relazioni annuali.
- **RSPP:** ha il compito di identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi, misure di prevenzione, procedure operative, gestione DPI. Si svolge, inoltre, una riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi sia interni che esterni (affidamento lavori, servizi e forniture in appalto all'azienda). Inoltre, l'azienda è provvista di *Fondo Assistenza Sanitaria* per tutti i dipendenti, con pacchetti prevenzione annuali gratuiti per i dipendenti e rimborso ticket per prestazioni con ricetta medica.

Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione [GRI 403-4]

È prevista una formazione obbligatoria in ingresso a tutto il personale neoassunto. È presente un comitato sicurezza definito da un organigramma presente nel DVR. In questo comitato sono presenti:

- Datore di Lavoro;
- RLS (addetto confezione);
- Preposti (Confezione-Stampa);
- Addetti antincendio (operatori di varie mansioni, Magazzino, Stampa, Confezione);
- Addetti primo soccorso (operatori di varie mansioni quali Confezione, Stampa);
- RSPP esterno all'azienda;
- Medico competente.

Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro [GRI 403-5]

Tempi e modi per l'erogazione della formazione vengono definiti in sede di riunione periodica ai sensi dell'art. 35 D. Lgs 81/08.

Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business [GRI 403-7]

Per prevenire o mitigare gravi impatti negativi in termini di salute e sicurezza sul lavoro direttamente correlati alle proprie attività operative, prodotti o servizi per via dei rapporti di business in essere, nonché di altri pericoli e rischi l'azienda svolge regolare valutazione dei rischi con rapporto DVR, Piano di emergenza con relative prove, rischio chimico pericolosi, rischio chimico generale, rischio macchine, rischio movimenti ripetitivi, rischio tumore, rischio scariche atmosferiche e rischio stress correlato.

Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro [GRI 403-8]

Tabella 29: sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro all'interna dell'azienda.

	N.lavoratori
n. di tutti i dipendenti e lavoratori non dipendenti ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione coperti da tale sistema	Tutti i lavoratori

n. di tutti i dipendenti e lavoratori non dipendenti ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione coperti da tale sistema e sottoposti a un audit interno	Audit e sopralluoghi svolti da un RSPP esterno
n. lavoratori non dipendenti ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione coperti da tale sistema e sottoposti a un audit o certificati da una terza parte esterna	0

Infortuni sul lavoro [GRI 403-9]

Tabella 30: rendicontazione infortuni sul lavoro 2025.

	Dipendenti			Dipendenti
n. di decessi per infortuni sul lavoro	0	→	Tasso di decessi per infortuni sul lavoro	0
n. di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	0	→	Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	0
n. infortuni sul lavoro registrabili	0	→	Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0

Per eliminare i pericoli sui luoghi di lavoro o ridurli al minimo per l'azienda è fondamentale la formazione. Tra le azioni messe in atto:

- Tutti i dipendenti sono formati sulla movimentazione carichi con Corsi specifici;
- Tutti i dipendenti sono dotati di DPI specifici per le lavorazioni da eseguire;
- Ogni macchinario presenta la Scheda di Sicurezza ed uso.

Malattia professionale [GRI 403-10]

Relativamente ad episodi di malattia professionale, nell'anno di rendicontazione non si è verificato alcun episodio.

Tabella 31. Malattia professionale (GRI 403-10)

	Dipendenti
n. decessi dovuti a malattia professionale	0
n. casi di malattia professionale registrabili	0
tipologie principali di malattie professionali	0

Formazione ed istruzione [GRI 404]

L'azienda si impegna ad offrire una formazione continua ai propri dipendenti sia generale che specifico-tecnica a seconda della mansione e del ruolo rivestito all'interno dell'organizzazione.

Anche per quanto riguarda la formazione e la possibilità di carriera Renogroup non fa discriminazione alcuna, tutti dipendenti godono delle medesime opportunità come espresso nel Codice Etico.

Tabella 32: rendicontazione formazione 2025.

		N. totale di ore erogate		Tasso di ore erogate per dipendente ⁴	
		Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
SICUREZZA	Organi di governo / CdA				
	Organi di Governo	-	-	-	-
	Dirigenti (non CdA)	-	-	-	-
	Impiegati/Operai	67	9	1,196428571	0,4090909091
	Apprendisti	-	-	-	-
APETTI SOCIALI E SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE DEI FORNITORI	Organi di governo / CdA				
	Organi di Governo	1	-	1	-
	Dirigenti (non CdA)	-	-	-	-
	Impiegati/Operai	-	1	-	0,04545454545
	Apprendisti	-	-	-	-
GMP (Good Manufacturing Practices)	Organi di governo / CdA				
	Organi di Governo	-	-	-	-
	Dirigenti (non CdA)	1	-	1	-
	Impiegati/Operai	29	8	0,5178571429	0,3636363636
	Apprendisti	-	1	-	1
CYBERSECURITY E SICUREZZA INFORMATICA	Organi di governo / CdA				
	Organi di Governo	2	3	2	0,6
	Dirigenti (non CdA)	1	-	1	-
	Impiegati/Operai	52	26	0,9285714286	1,181818182
	Apprendisti	1	1	-	-

	Maschi	Femmine

4

Tipologia di inquadramento lavorativo:	Maschi	Femmine
Organi di governo / CdA	2	3
Dirigenti (non CdA)	1	-
Impiegati/Operai	56	22
Apprendisti	1	1

Totale ore di formazione erogate nel 2025 (solo dipendenti)	155	50
Totale	205	

Considerando le ore medie totali per dipendente si ottiene che:

2,54 h medie di formazione dipendenti <i>maschi</i>	1,78 h medie di formazione dipendenti <i>femmine</i>	2,30 h medie di formazione dipendenti <i>Dav Coil</i>
---	--	---

Diversità e pari opportunità [GRI 405]

Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini [GRI 405-2]

Tabella 33: rapporto salariale 2025.

	Medio	Maschi	Femmine	Rapporto salario M/F
Dirigenti (non CdA)	94.250,00 €	94.250,00 €	-	-
Impiegati	216.707,07 €	229.481,74 €	203.932,40 €	0,8886650415
Operai	710.374,71 €	1.130.821,00 €	289.928,41 €	0,2563875361
Apprendisti	26.862,05 €	36.693,00 €	17.031,10 €	0,4641512005

Non discriminazione [GRI 406]

Durante l'anno oggetto di rendicontazione, non sono stati segnalati episodi di discriminazione tramite segnalazione Whistleblowing.

La catena del valore dell'azienda

I fornitori di Renogroup

La catena di fornitura di Renogroup comprende fornitori di materie prime (cartiere, fustelle, produttori di inchiostri e vernici), fornitori di servizi tecnici (fornitori outsourcing, manutenzione, smaltimento rifiuti, consulenze). La maggior parte dei fornitori è localizzata in Italia, principalmente in Emilia-Romagna, Toscana, Lombardia e Veneto; una quota minoritaria proviene da Europa (Germania, Finlandia, Paesi Bassi, Serbia, Polonia). La spesa verso fornitori locali (entro 120 km) è pari al 12% per la sede di Bologna e al 15% per la sede di Calenzano.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva [GRI 407]

Ad oggi, l'azienda non ha *fornitori diretti* operanti in Paesi o aree geografiche in cui le attività e i fornitori medesimi sono considerati a rischio o presso i quali i diritti dei lavoratori di esercitare la libertà di associazione o di contrattazione collettiva potrebbero essere violati o significativamente a rischio. I principali fornitori *diretti* di Renogroup operano infatti all'interno della comunità europea e agli stessi fornitori è richiesto avere certificazione della conformità CE dei prodotti.

Lavoro minorile e lavoro forzato [GRI 408 – GRI 409]

Ad oggi, l'azienda non ha conoscenze in merito alla possibilità che le attività dei propri fornitori ed i fornitori medesimi presentino un rischio significativo di lavoro minorile e/o lavoro forzato o obbligatorio.

I clienti di Renogroup

Le attività dei clienti includono produzione farmaceutica, confezionamento primario e secondario, controllo qualità e distribuzione di medicinali e dispositivi medici. I clienti sono localizzati principalmente in Italia (Emilia-Romagna, Lombardia, Veneto, Lazio, Piemonte, Toscana), Europa occidentale (Francia, Spagna, Svizzera), area balcanica (Serbia), e in misura minore in Nord America e Oceania. L'azienda ha 10 clienti nel raggio locale di 120 km, complessivamente per le due sedi. La percentuale di clienti locali (entro 120 km) è pari a circa 4% per la sede di Bologna e 44% per la sede di Calenzano, riflettendo una maggiore concentrazione di attività farmaceutiche nell'area toscana.

Non conformità [GRI 417]

Relativamente ad episodi di non conformità (GRI 417-2), ove con non conformità si intende la presenza di una discrepanza tra ciò che è atteso o richiesto da normativa (e/o stipulato tramite contratto) e ciò che effettivamente viene a realizzarsi, nell'anno di rendicontazione si sono registrati:

n.0: episodi di non conformità a regolamenti che hanno causato una sanzione o una penale

n.0: episodi di non conformità a regolamenti che hanno causato un avviso

n.0: episodi di non conformità a codici volontari

Salute e sicurezza dei clienti [GRI 416]

Obiettivo principale dell'azienda, oltre che a fornire un servizio eccellente, è quello di garantire la salute e la sicurezza dei clienti. Renogroup valuta gli impatti H&S di tutti i suoi prodotti, come predisposto nel DVR.

Privacy dei clienti [GRI 418]

Nell'anno di rendicontazione non c'è stato alcun episodio di fuga, furto o perdita di dati dei clienti. Inoltre, non ci sono reclami ricevuti né da terze parti e comprovati dall'organizzazione, né da organi normati.

L'azienda si impegna a proteggere i dati riservati, assumendosi la responsabilità del trattamento di dati sensibili, attraverso un documento formale, in conformità all'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, ai sensi del Codice Privacy e del GDPR 2016/679 con cui i Clienti manifestano il consenso al conferimento dei dati per dare esecuzione alle richieste dell'utente.

Comunità Locali [GRI 413]

Renogroup ha contribuito ad un progetto patrocinato dal comune di Bologna insieme a PMG con i seguenti scopi:

1. Garantire la mobilità e la socializzazione delle persone più fragile acquistando dispositivi ausiliari;
2. promuovere l'educazione civica nelle scuole, sensibilizzando i giovani sulle tematiche di impatto ambientale;

Approvvigionamento sostenibile

L'azienda integra progressivamente criteri di sostenibilità all'interno dei propri processi di approvvigionamento, considerando, oltre agli aspetti economici e qualitativi, anche le caratteristiche ambientali e la provenienza delle materie prime e dei prodotti acquistati.

L'approccio adottato si basa innanzitutto su un sistema strutturato di gestione e qualificazione dei fornitori, coerente con i principi del *Sistema di gestione per la qualità ISO 9001*. La selezione e il monitoraggio dei fornitori tengono conto della capacità di garantire la conformità dei prodotti e dei servizi acquistati, la continuità della fornitura e il rispetto dei requisiti definiti dall'azienda. Particolare attenzione è rivolta all'approvvigionamento di materie prime di origine forestale. L'azienda dispone delle certificazioni *FSC* e *PEFC*, che consentono di privilegiare e garantire l'utilizzo di materiali provenienti da filiere forestali certificate e gestite secondo criteri di responsabilità ambientale e sociale. La presenza di tali certificazioni rappresenta pertanto uno strumento concreto attraverso cui l'azienda integra criteri di sostenibilità nella gestione degli acquisti.

Nell'ottica di un progressivo rafforzamento del proprio sistema di approvvigionamento sostenibile, l'azienda può inoltre considerare, nella selezione e nella valutazione dei fornitori, ulteriori aspetti quali certificazioni ambientali e sociali, provenienza delle materie prime, contenuto di materiale riciclato, gestione degli imballaggi, prestazioni ambientali dei prodotti e distanza/provenienza della fornitura. L'approccio all'approvvigionamento sostenibile si inserisce quindi in un percorso volto a ridurre gli impatti ambientali lungo la catena di fornitura, promuovendo al contempo rapporti con fornitori in grado di garantire adeguati standard qualitativi, ambientali e sociali.

L'azienda è dotata di una procedura di qualifica dei fornitori, che viene applicata ai fornitori strategici, quali:

- Materiali e prodotti utilizzati nel processo produttivo;
- Servizi connessi alla gestione di tali processi;
- Lavorazioni esterne;
- Servizi di trasporto;
- Servizi di taratura e analisi ambientali;
- Servizi di manutenzione impianti e stabilimento.

La qualificazione dei fornitori ha lo scopo di accertare la capacità degli stessi di fornire i materiali o servizi secondo un processo produttivo controllato, che garantisca il rispetto delle specifiche richieste comprese quelle ambientali. Il criterio di qualificazione adottato consiste nell'applicazione di un processo di valutazione che tiene conto dei seguenti fattori:

- capacità organizzative e tecniche a produrre/fornire il materiale avente caratteristiche e documentazione conforme ai requisiti specificati;
- capacità di fornire prodotti aventi le caratteristiche e la qualità richiesta;
- capacità di gestire la fornitura di tali prodotti/servizi conformemente alle esigenze di Renogroup;
- capacità di fornire informazioni ambientali dei prodotti.
- capacità di eseguire il servizio richiesto seguendo gli accordi precedentemente presi garantire l'assistenza sul servizio erogato rispettando i requisiti richiesti capacità di fornire informazioni ambientali dei servizi forniti.

In assenza di Certificazioni del SGQ, viene richiesta al fornitore la compilazione di un Questionario di Qualificazione fornitore (*PQ01_A1/01*) che consente di raccogliere informazioni, oltre che sul Sistema

Qualità, anche su altri aspetti: Qualità, Ambiente, Sicurezza, FSC.

Fornitori locali [204-1]

Quando possibile, l'azienda privilegia fornitori locali, contribuendo a sostenere il tessuto economico del territorio e a ridurre gli impatti ambientali associati al trasporto delle merci.

Tabella 34: proporzione di spesa verso i fornitori locali.

GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	
La percentuale del bilancio preventivo utilizzato per sedi delle attività significative che viene spesa a favore di fornitori locali in relazione a tali attività	Bologna: 12 % Calenzano: 14 %
La definizione geografica dell'organizzazione 'locale'	Bologna: 26 km Calenzano: 20 km
La definizione utilizzata per 'sedi delle attività significative'	Fornitori di materie prime e imballi di confezionamento, servizi outsourcing

Valutazione sociale e ambientale dei fornitori [GRI 414]

L'azienda integra criteri di natura ambientale e sociale all'interno del processo di qualificazione e valutazione dei propri fornitori, con l'obiettivo di promuovere una catena di fornitura coerente con i propri principi di sostenibilità e responsabilità d'impresa.

Per i fornitori che non dispongono di un sistema di gestione certificato, è prevista la compilazione di un questionario di qualifica, attraverso il quale vengono raccolte informazioni relative alla gestione degli aspetti ambientali e sociali.

L'azienda ha inoltre adottato un *Codice di Condotta dei Fornitori*, che definisce i principi e i requisiti attesi dai propri partner in materia di responsabilità ambientale, diritti dei lavoratori, salute e sicurezza, integrità e rispetto della normativa.

Questi strumenti consentono di integrare considerazioni ESG nella gestione della catena di fornitura e nella selezione dei partner commerciali.

Nota metodologica

Il presente documento rappresenta una rendicontazione non finanziaria dell'azienda Renogroup S.r.l. Nello specifico, la presente dichiarazione è stata redatta in conformità agli artt. 3 e 4 del D.lgs. 254/2016 in attuazione della Direttiva Europea 2014/95/UE, e contiene informazioni non finanziarie relative alla comunicazione di temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani e alla lotta contro la corruzione, in maniera trasparente e completa. La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di Renogroup S.r.l., all'indirizzo www.renogroup.eu ⁽³⁾.

- **Perimetro temporale e spaziale della rendicontazione**

I dati e le informazioni presenti in questo documento fanno riferimento all'esercizio 2025 (1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025).

Il perimetro dei dati economici, ambientali, e sociali del presente documento risulta essere il medesimo del Bilancio finanziario dell'azienda Renogroup S.r.l.

- **Standard di riferimento**

La presente rendicontazione non finanziaria è stata realizzata conformemente agli Standard di rendicontazione di sostenibilità pubblicati nel 2016 dal GRI⁵ (Global Reporting Initiative), considerando le versioni più aggiornate degli stessi.

Nello specifico, trattasi di rendicontazione in riferimento (*with reference*) agli standard. Poiché non è stato ancora formalizzato, da parte del GRI, un Sector Standard specifico per l'azienda, (nel caso, l'azienda ricadrebbe al Gruppo 3 "Group 3: Transport, infrastructure and tourism" del GRI Sector Program), la rendicontazione si è basata sui GRI universali e GRI topic-specific. Nel riportare le informazioni presenti in questo report sono stati seguiti i principi di rendicontazione dello standard ossia: *accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità*. Il processo di reporting sarà continuamente soggetto ad un percorso di miglioramento nel corso dei prossimi esercizi. Una tabella di raccordo finale "Indice GRI", identifica ogni indicatore GRI riportato nel presente documento, permettendo di collegarlo alle informazioni riportate nel testo.

- **Analisi di materialità**

Per questo esercizio non è stata condotta alcuna analisi di materialità relativamente agli impatti e alle questioni di sostenibilità che l'azienda ritiene significative. Pertanto, nella presente rendicontazione di sostenibilità sono state riportate le informazioni di sostenibilità ritenute imprescindibile e fondamentali, indipendentemente dall'analisi di sostenibilità.

Nei prossimi esercizi l'azienda si impegna a coinvolgere i propri stakeholders, sia esterni che interni, per effettuare un'analisi di materialità.

- **Analisi dei dati**

Se non specificato altrimenti i dati presenti in questo documento sono dati effettivi e misurati.

Il presente report è stato realizzato con il supporto esterno di [GECO Società Benefit](#) e [Ingeco Group](#).

Per informazioni sui contenuti di questo report potete scrivere a esg@renogroup.eu.

⁵ <https://www.globalreporting.org/>

Tabella 35: Indice GRI

Dichiarazione d'uso	Renogrup ha redatto un report in conformità agli Standard GRI per il periodo di rendicontazione 1° Gennaio 2025 -31° Dicembre 2025.
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali (versione 2021)
Standard di settore GRI pertinenti	Ad oggi, non è ancora presente lo standard di settore "Transport, infrastructure and tourism" a cui Renogroup S.r.l. dovrebbe fare riferimento.

Informativa GRI		Anno	Omissione		Commenti e spiegazioni	Riferimento nel testo
			Requisiti omessi	Ragione		
GRI 2 - Informativa generale (2021)						
1. L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione						
2-1	Dettagli organizzativi	2021				Chi siamo
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	2021				Chi siamo
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	2021				Chi siamo
2-4	Revisione delle informazioni	2021	Poiché trattasi del primo anno di rendicontazione non ci sono revisioni degli anni precedenti			-
2-5	Assurance esterna	2021	Per questo primo anno il report non viene validato da parte terza			-
2. Attività e lavoratori						
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	2021				Gestione dei reclami [GRI 2-25]
2-7	Dipendenti	2021				Gestione dei meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni [GRI 2-26]
2-8	Lavoratori non dipendenti	2021				Gestione delle non conformità [GRI 2-27]
3. Governance						
2-9	Struttura e composizione della governance	2021				La struttura della governance [GRI 2-9, 2-10]
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	2021				La struttura della governance [GRI 2-9, 2-10]
2-11	Presidente del massimo organo di governo	2021				La struttura della governance [GRI 2-9, 2-10]
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	2021				La struttura della governance [GRI 2-9, 2-10]La struttura della governance [GRI 2-9, 2-10]
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	2021	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-

2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	2021	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
2-15	Conflitti d'interesse	2021	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
2-16	Comunicazione delle criticità	2021	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	2021	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	2021	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
2-19	Politiche retributive	2021	Tutti	Vincoli di riservatezza		-
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	2021	Tutti	Vincoli di riservatezza		-
2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	2021	Tutti	Vincoli di riservatezza		-
4. Strategia, politiche e prassi						
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2021	-	Informazioni non disponibili/incomplete		
2-23	Impegno in termini di policy	2021	-	Informazioni non disponibili/incomplete		
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	2021	-	Informazioni non disponibili/incomplete		
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	2021				Gestione dei reclami [GRI 2-25]
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2021				Gestione dei meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni [GRI 2-26]
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	2021				Gestione delle non conformità [GRI 2-27]
2-28	Appartenenza ad associazioni	2021				Appartenenza ad associazioni [GRI 2-28]
5. Coinvolgimento degli stakeholder						
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2021	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
-2-30	Contratti collettivi	2021	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
GRI 3 - Temi materiali (2021)						
3-1	Procedura per determinare i temi materiali	2021	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
3-2	Elenco dei temi materiali	2021	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-

3-3	Gestione dei temi materiali	2021	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
Topic Specific Standard						
Serie 200 - Serie GRI economici						
201- Performance economica						
3-3	Gestione dei temi materiali	2021	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	2016	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	2016	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
201-3	Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	2016	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	2016	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
202 - Presenza sul mercato						
202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	2016	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	2016	Tutti	Informazioni non disponibili/incomplete		-
205 - Anticorruzione						
205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	2016				Gestione etica del business: Anti - Corruzione [GRI 205] e Comportamento Anti-Competitivo [GRI 206]
205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	2016				Gestione etica del business: Anti - Corruzione [GRI 205] e Comportamento Anti-Competitivo [GRI 206]
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	2016				Gestione etica del business: Anti - Corruzione [GRI 205] e Comportamento Anti-Competitivo [GRI 206]
204 – Pratiche di approvvigionamento						
204 - 1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	2016				Fornitori locali [204-1]
206 - Comportamento anti competitivo						
206-1	Azioni legali relative a comportamento anti competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	2016				Gestione etica del business: Anti - Corruzione [GRI 205] e Comportamento Anti-Competitivo [GRI 206]

Serie 300 - Serie GRI ambientali						
301 - Materiali						
301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	2016				Materiali in ingresso [301-1, 301-2]
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	2016				Materiali in ingresso [301-1, 301-2]
301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	2016				Materiali in ingresso [301-1, 301-2]
302 - Energia						
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	2016				Energia [GRI 302]
302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione	2016				Energia [GRI 302]
302-3	Intensità energetica	2016				Energia [GRI 302]
302-4	Riduzione del consumo di energia	2016				Energia [GRI 302]
302-5	Riduzioni dei requisiti energetici di prodotti e servizi	2016				Energia [GRI 302]
303 - Acqua ed effluenti						
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	2018				Risorsa Idrica [GRI 303]
303-2	Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	2018				Risorsa Idrica [GRI 303]
303-3	Prelievo idrico	2018				Acqua prelevata [GRI 303-3] Risorsa Idrica [GRI 303]
303-4	Scarico idrico	2018				Acqua scaricata [GRI 303-4]
303-5	Consumo idrico (prelievo idrico totale - scarico idrico totale)	2018				Acqua consumata [GRI 303-5]
304 - Biodiversità						
304-1	Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	2016				Biodiversità [GRI 304]
304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	2016	Tutti	Non pertinente	Non sono ancora state effettuate delle analisi in relazione a questi temi	-
304-3	Habitat protetti o ripristinati	2016	Tutti	Non pertinente		-

304-4	Specie dell'elenco di preservazione nazionale e dell'Elenco rosso dell'IUCN con habitat in aree interessate da operazioni	2016	Tutti	<i>Non pertinente</i>		-
305 - Emissioni						
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	2016				SCOPE 1 e SCOPE 2 [305-1, 305-2]
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	2016				SCOPE 1 e SCOPE 2 [305-1, 305-2]
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	2016	Tutti	<i>Informazioni non disponibili/incomplete</i>	Non sono ancora state effettuate analisi in merito	-
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	2016				Emissioni [GRI 305]
305-5	Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	2016	Tutti	<i>Informazioni non disponibili/incomplete</i>	Non sono ancora state effettuate analisi in merito	-
305-6	Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	2016	Tutti	<i>Non pertinente</i>		-
305-7	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	2016				Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative [GRI 305-7]
306 - Rifiuti						
306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	2020				Rifiuti [GRI 306]
306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	2020				Rifiuti [GRI 306]
306-3	Rifiuti generati	2020				Rifiuti [GRI 306]
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	2020				Rifiuti [GRI 306]
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	2020				Rifiuti [GRI 306]
307 - Compliance Ambientale						
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	2016	Tutti	<i>Non pertinente</i>		-
Serie 400 - Serie GRI Sociale						
401 - Occupazione						
3-3	Gestione dei temi materiali	2020	Tutti	informazioni non disponibili/incomplete	Non è stata effettuata un'analisi di materialità	-
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	2016				Occupazione [GRI 401]

401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	2016				Occupazione [GRI 401]
401-3	Congedo parentale	2016				Occupazione [GRI 401]
403 - Gestione della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro						
3-3	Gestione dei temi materiali	2020	Tutti	informazioni non disponibili/incomplete	Non è stata effettuata un'analisi di materialità	-
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2018				Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro [GRI 403-1]
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	2018				Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti [GRI 403-2]
403-3	Servizi per la salute professionale	2018				Servizi per la salute professionale [GRI 403-3] e Promozione della salute dei lavoratori [GRI 403-6]
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	2018				Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione [GRI 403-4]
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	2018				Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro [GRI 403-5]
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	2018				Servizi per la salute professionale [GRI 403-3] e Promozione della salute dei lavoratori [GRI 403-6]
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	2018				Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business [GRI 403-7]
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2018				Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro [GRI 403-8]
403-9	Infortuni sul lavoro	2018				
403-10	Malattia professionale	2018				Malattia professionale [GRI 403-10]
404 - Formazione ed istruzione						
3-3	Gestione dei temi materiali	2020	Tutti	informazioni non disponibili/incomplete	Non è stata effettuata un'analisi di materialità	-
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	2018				Formazione ed istruzione [GRI 404]
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	2018				Formazione ed istruzione [GRI 404]

404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	2018	Tutti	informazioni non disponibili/incomplete		Formazione ed istruzione [GRI 404]
405 - Diversità e pari opportunità						
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	2016				Diversità e pari opportunità [GRI 405]
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	2016	Tutti	informazioni non disponibili/incomplete		Diversità e pari opportunità [GRI 405]
406 - Non discriminazione						
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	2016				Non discriminazione [GRI 406]
407 - Libertà di associazione e contrattazione collettiva						
407-1	Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	2016				Libertà di associazione e contrattazione collettiva [GRI 407]
408 - Lavoro minorile						
408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	2016				Lavoro minorile e lavoro forzato [GRI 408 – GRI 409]
409 - Lavoro forzato o obbligatori						
409-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	2016				Lavoro minorile e lavoro forzato [GRI 408 – GRI 409]
413 - Comunità locali						
413-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	2016				Comunità Locali [GRI 413]
413-2	Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	2016	Tutti	informazioni non disponibili/incomplete		Comunità Locali [GRI 413]
414 - Valutazione sociale dei fornitori						
414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	2016	Tutte	non pertinente		Valutazione sociale e ambientale dei fornitori [GRI 414]
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	2016				Valutazione sociale e ambientale dei fornitori [GRI 414]
416 - Salute e sicurezza dei clienti						
3-3	Gestione dei temi materiali	2020	Tutti	informazioni non disponibili/incomplete	Non è stata effettuata un'analisi di materialità	-

416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	2016				Salute e sicurezza dei clienti [GRI 416]
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	2016				Salute e sicurezza dei clienti [GRI 416]
417 - Marketing ed etichettatura						
417-1	Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	2016	Tutti			Non conformità [GRI 417]
417-2	Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	2016				Non conformità [GRI 417]
417-3	Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	2016				Non conformità [GRI 417]
418 - Privacy dei clienti						
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	2016				Privacy dei clienti [GRI 418]

Data 21/09/2026.....

Firma e Timbro



RENOGROUP S.r.l.
BOLOGNA